

2022-2023 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 I
Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 78% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

[Palvelu.docx](#)

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Kyllä, piirin tiimissä on keskusteltu asiasta, ja olemme valinneet seuraavan lionin Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen paikallisjohtajaksi: [Ota meihin yhteyttä](#)

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännenvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljännes	0	0	6	8
2. vuosineljännes	1	5	20	12
3. vuosineljännes	0	0	6	12
4. vuosineljännes	0	0	9	6

Toimivuoden uudet klubit

1

Toimivuoden perustajajäsenet

5

Toimivuoden uudet jäsenet

41

Toimivuoden eronneet jäsenet

38

Nettokasvutavoite

Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet = Nettokasvutavoite

8

Toimintasuunnitelma

[Jäsenkasvu.docx](#)

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2022-2023 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 100 lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 70% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaattori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

[valmennos.docx](#)

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

- a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 10% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 10%.
- b. Tiimimme varmistaa, että 10 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.
- c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Hopea.
- d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$0 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 1 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

[Apuraha.docx](#)

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Piiri tukee ja ohjaa toiminnallaan klubeja niiden palvelutehtävässä ja toimii virallisena viestintäkanavana klubien, piirien ja liiton sekä päämajan palveluympäristössä, jotta klubit ovat aktiivisia, tunnettuja ja vetovoimaisia toimijoita. Palvelemme suurella sydämellä lähellä ihmistä. Luomme uusia toimintatapoja.”

Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma-2022-2024.pdf](#)

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma